



Система агрегации компетенций,
персонализации образовательных траекторий развития
в режиме - образование 24/360°

Я ПРОФЕССИОНАЛ.РФ

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА КОМПЕТЕНЦИЙ И КВАЛИФИКАЦИЙ

www.ЯПРОФЕССИОНАЛ.РФ

СУТЬ ПРОЕКТА



Автоматизированная система развития уровня современности и качества компетенций и квалификаций «ЯПРОФЕССИОНАЛ.РФ»

Система агрегации индивидуальных и групповых компетенций, персонализации образовательных траекторий развития в режиме - образование 24/360° (непрерывно, повсеместно).



Инструмент планирования карьеры на основе системных профессиограмм, моделей компетенций и личностных предпочтений, использующий инструменты оценки (профтесты) и предлагающий приобретения недостающих знаний в образовательных учреждениях страны.

В рамках **развития национальной системы компетенций и квалификаций**, создание автоматизированной образовательной платформы с искусственным интеллектом, для приобретения гражданами компетенций и квалификаций, необходимых для экономического роста страны без отрыва от основного места работы.

Сервис решает проблему трудоустройства, качественного найминга и аудита компетенций персонала. Проект помогает определить профпригодность, уровень знаний и возможность для работы по желаемой вакансии при помощи тестирования. Тесты основаны на профстандартах, что позволяет контролировать уровень квалификации согласно общепризнанным нормам. В случае успешного прохождения тестирования человек получает сертификат о профпригодности, в обратном случае, наш сервис предоставляет информацию о том, где можно дополнить недостающие знания, чтобы устроиться по данной специальности.

НЕОБХОДИМОСТЬ



1. Повышение уровня образованности и качества труда среди населения РФ
2. Повышение конкурентоспособности:
 - Российского образования
 - высокотехнологичного сектора
 - государственного и муниципального управления

Приватизация образования перекладывает оценку компетенций на работодателя, у которого порою нет современных, профессиональных, независимых инструментов оценки.

В современных условиях миграция работников высокой квалификации является важным источником накопления человеческого капитала, обеспечивающего экономический рост и благосостояние. Не случайно конкуренция за таких работников имеет международный масштаб. Одна из стратегических задач – не только создание условий и механизмов для привлечения востребованных экономикой квалифицированных специалистов разного профиля, но и профессиональный, независимый аудит уровня их компетенций и квалификаций.

ЦЕЛЬ



Создание в кратчайшие сроки сбалансированной системы компетенций и квалификаций: взаимодействия граждан, бизнес-структур и государственных органов исполнительной власти в области формирования, развития, накопления, воспроизводства, оценки и защиты квалификаций и компетенций в целях создания глобально конкурентоспособной и востребованной продукции нового поколения.

ЗАДАЧА



1. Наша задача в разработке совместно с проф. сообществом и донесения до конечного потребителя (сотрудника и службы управления персоналом) максимально эффективных, актуальных в соответствии с текущим уровнем развития, постоянно обновляемых в соответствии с уровнем развития конкретных рынков, инструментов для гибкой оценки уровня квалификаций с возможностью точечного, локального повышения уровня до необходимого соискателю или предприятию.

Сотни тысяч компаний разрабатывают тесты для оценки компетенций и квалификаций. Ежегодно на это тратятся миллионы человеко-часов времени и миллиарды денежных средств, которые можно направить на другие направления деятельности предприятий.

Многие из тестов:

- не проходят никакую критику,
- не соответствуют профстандартам,
- не дают реальной картины качества компетенций персонала.

Приглашая к разработке тестов аудита уровня компетенций проф. сообщество в лице институтов и кадровых служб ведущих российских предприятий, мы снимаем с остального бизнеса проблему качественного найминга.

Мы берем разработанные проф. сообществом тесты оценки и внедряем их в кадровую жизнь предприятий, для более качественной оценки актуального уровня знаний и компетенций и для экономии материальных временных и трудовых затрат компаний.

Качество оценки персонала напрямую связано с эффективностью деятельности, как предприятия в целом, так и конкретного сотрудника.

2. Популяризация самотестирования в рамках портала «ЯПРОФЕССИОНАЛ» дает возможность персоналу повышать уровень осведомленности об обладаемых проф. знаниях, подтолкнет к приобретению недостающих, даст толчок к развитию России на мировой арене
3. Развитие системы образования привлекая миллионы амбициозных людей к повышению уровня компетенций,
 - развитие системы дистанционного образования.

МИССИЯ



Инновация жизни социума в сфере образования, которое в первую очередь, должно быть направлено на **создание личности, настроенной на успех** в любой области приложения своих возможностей. В нашем случае – личность, желающая приобретать новые знания всю свою жизнь («пожизненное» образование).

- Это приведет к экспоненциальному росту высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных на мировом уровне.
- Создаст возможность для развития саморегулирующихся образовательных стандартов на основании статистически востребованных индивидуальных образовательных траекторий

ЭФФЕКТ



- ✓ В рамках развития Национальной технологической инициативы создаст условий для **глобального технологического лидерства России**, путем значительного роста компетенций и квалификаций персонала страны.
- ✓ Создание системы автоматизированного аудита уровня современности и качества квалификаций сотрудников предприятий, единой базы знаний, системы управления обучением в компаниях, дает возможность формирования, учета, оценки и защиты, развития квалификаций и компетенций в целях **создания глобально конкурентоспособной и востребованной продукции** нового поколения.

- ✓ Создаст **глобальные системы независимой оценки:**



1. компетенций и квалификаций работающего населения России;
2. рыночного уровня зарплат в соответствии с целевыми профилями компетенций;
3. образовательных учреждений и их преподавательского состава
 - повысит качество Российского образования рейтингованием по проценту успешности прохождения профтестов их выпускниками.
 - повышения конкурентоспособности российского образования, которое приведет к ориентации вузов на запросы экономики и общества (практикоориентированность).
 - поможет перераспределению финансирования корпоративных программ переподготовки кадров в пользу системы государственного образования – подготовки кадров.

- ✓ **Развитие системы общего и специального образования**, в частности дуального, дистанционного и самообразования без отрыва от производства.

- Даст толчок для **развития дистанционной занятости** в России, путем создания новых рабочих мест.

- ✓ Сервис **решает проблему трудоустройства** и поиска высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных на мировом уровне в масштабах страны.
 - **Сбалансирует уровень оплаты труда**, не на основании необоснованных желаний или предложений, а на рыночном уровне вознаграждения носителей определенных компетенций. Приведет к **осознанию личной ответственности** и уверенности в «завтрашнем дне» у соискателей, создаст предпосылки для **демографического бума**.
 - Внесет вклад в государственную миграционную политику
- ✓ Внедряет применение **профстандартов** в жизнь широких масс населения
- ✓ Поможет отобрать лучших специалистов в масштабах страны в «**WorldSkills**»
- ✓ Автоматизирует поступление аналитической информации в «**Атлас новых профессий**» в масштабах страны
- ✓ Привлечет персонал, соискателей и работодателей использовать **портал Госуслуг**.

РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ



- **Образовательная составляющая** проекта заключается в том, что он создан как для активного работающего населения, так и для работодателей, желающих оценить текущий уровень знаний персонала, путём прохождения тестирования на основе профстандартов и повышения качества квалификации путем приобретения недостающих знаний в образовательных учреждениях страны.
- Проект даст существенный толчок для **развития системы Дуального образования** за счет подготовки рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности.
 - Создаст значительный рост квалификации всех кадров в результате использования новых форм получения образования, в частности дополнительного дистанционного.

УНИКАЛЬНОСТЬ И НОВИЗНА



ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ АВТОМАТИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ КОМПЕТЕНЦИЙ В РАМКАХ ОДНОГО ПРОГРАММНОГО КОМПЛЕКСА:

- АУДИТ ЗНАНИЙ
 - Оценка качества разработанных тестов проф. сообществом, снижение издержек на их разработку, тиражируемость лучших из них.
- ОБУЧЕНИЕ
 - Автоматизированное составление персонализированного списка мер направленных на повышение уровня компетенций, через систему образования
- ТРУДОУСТРОЙСТВО
 - Предоставление работодателям и соискателям информации о среднем рыночном уровне вознаграждения носителей необходимых компетенций, поиск носителей необходимых компетенций и информирование об уровне их соответствия, поиск работодателей.

ТИРАЖИРУЕМОСТЬ

- Юзабилити системы, облачная версия и интеграции в любую систему через API, дает возможность использования в компаниях любого масштаба и напрямую соискателями.
- Интеграция баз резюме соискателей, вакансий, образовательных курсов и учреждений, профтестов, функционала в любое ПО

КТО ЗАИНТЕРЕСОВАН В
РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА



«ЯПРОФЕССИОНАЛ» ДЛЯ ИНДИВИДУУМА:



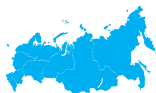
- Персонифицированные индивидуальные траектории, соответствующие достижению и удержанию определенных целей
- Очные и дистанционные учебные модули
- Игровые практики закрепляющие учебный материал
- Система оценки компетенций, позволяющая корректировать свое развитие

«ЯПРОФЕССИОНАЛ» ДЛЯ БИЗНЕСА:



- Российским работодателям - развитая система оценки для эффективного отбора сотрудников, даст возможность найти и пригласить на работу высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных на мировом уровне.
- Снижение издержек на разработку инструментов оценки и дополнительное обучение, контроль уровня профессионализма персонала в штате, конкурентоспособность выпускаемой продукции на мировом уровне.

«ЯПРОФЕССИОНАЛ» ДЛЯ РОССИИ:



- Повысит уровень доступности и качество образования,
- Повысит конкурентоспособность страны,
- Создаст механизм экспорта и популяризации лучших практик российского образования на мировой арене.
- Аналитическая информация о компетенциях, качестве образования, реальном уровне зарплат (борьба с теневым рынком труда),
- Создание инструмента контроля исполнения норм законодательства (ГОСТов, СНИПов и тд.), путем автоматизировано-персонализированного информирования о требованиях законодательства в соответствии с занимаемой должностью, выпускаемой продукцией, местонахождением и проч. для всех типов компаний (особенно это актуально для представителей малого бизнеса).

«ЯПРОФЕССИОНАЛ» ДЛЯ МИРА:



- Глобальная система командообразования для достижения конкретных задач, стоящих перед человечеством и компаниями.
- Глобальная персонифицированная система определения вектора развития индивидуумов.
- Международный агрегатор образовательных услуг. Глобальная база образовательных учреждений, преподавателей и учебных практик.
- Глобальный сетевой провайдер образования и трудоустройства
- Международный аналитическая система о компетенциях, качестве образования.

ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ



Суть системы заключается в объединении профессиональных знаний и требований конкретных рынков, специализаций, нормативной базы с учетом уровня современности в рамках единой автоматизированной площадки.



Система сможет выстраивать аналитические цепочки связей между:

- требованиями вакансии и данными из резюме
- нормами, правилами, стандартами и законодательством, инструкциями и разъяснениями
- профстандартами, профессиограммами, должностными инструкциями
- текущей деятельностью и выпускаемой продукцией/услугами
- и тд.

в целях:

- оценки уровня и достаточности соответствия квалификации,
- предложения персонализированного комплекса мер образовательного характера направленных на преодоление разрыва.

В рамках подготовки квалифицированных кадров, он охватывает все сферы и рынки. Например, **ДЛЯ ГРУППЫ РЫНКОВ ENERGINET, AERONET, MARINET, NEURONET** он поможет проводить аудит и повысить уровень компетенций большинства сотрудников, в частности программистов, инженеров, диспетчеров, техников, бухгалтеров, управляющего состава и тд. Привлечет студентов и выпускников используя модели компетенций.

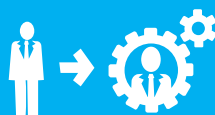
Проект направлен на реализацию **ВНЕДРЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТОВ** в жизнь широкой общественности в лице самих сотрудников и кадровых служб работодателей.

В рамках создания сотен тысяч инструментов оценки (тестов), проект создаст условия для:

- **ОБРАЗОВАНИЯ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ,**
- Даст толчок для **РАЗВИТИЯ ДИСТАНЦИОННОЙ ЗАНЯТОСТИ** в России.

Сотни тысяч компаний ежедневно разрабатывают тесты для своих сотрудников, вкладывая в это огромное количество денег и рабочего времени. Подчас их качество не соответствует никакой критике. Множество компаний не имеет возможности их разработки по причине недостаточности финансирования.

Система «ЯПРОФЕССИОНАЛ.РФ» дает возможность использовать сторонние, профессионально разработанные тесты, созданные на основе профстандартов и тиражировать свои (пройдя оценку их качества проф. сообществом), возвращая





часть средств, вложенных в их разработку, что даст толчок для более профессионального определения квалификации сотрудников, даст тем толчок повышать свою квалификацию приобретая недостающие знания.

Пример: тестирование программистов будет включать не менее 30 языков программирования, постоянно расширяясь с учетом появления новых языков и их версий (php 5, 4, 3) в виде как теоретических вопросов, так и практических (ответ в виде написания конкретной функции создающий определенный результат с определением качества практической части ответов в автоматизированной виде).

То же для тестирования уровня владения иностранными языками, но с проверкой произношения сертифицированными носителями языка в дистанционном режиме.

Особенно это актуально для массового **РАЗВИТИЯ РЫНКА 3D ПЕЧАТИ**

Пример: дизайнер модели должен обладать знаниями для моделирования конкретного продукта соответствующего необходимым нормам (СНиП, ГОСТ и тд.). Учиться многие годы по конкретному продукту не лучший вариант. Система проведет аудит компетенций и предложит курсы по недостающим знаниям.

ДЛЯ ГРУППЫ «ТЕХНОЛОГИИ»: Искусственный интеллект и системы управления - создание программно-аппаратного комплекса, автоматизированной системы аудита и управления уровнем современности, достаточности и качества квалификаций, с возможностью автоматического отслеживания и уведомления работодателя и самого персонала о необходимости внесения изменений в уровень профпригодности и выбора соответствующей образовательной программы.

ТИРАЖИРУЕМОСТЬ

- Возможность тиражирования в программы по развитию дошкольного и среднего образования.
- Позволить клонировать нашу идею и базу для всех кому это интересно - институты, училища, кадровые службы предприятий, учебные центры.

Осуществляемое через API функционала программного-обеспечения системы, базы знаний (профстандартов, профессиограмм, моделей компетенций, тестов), а также мест где можно получить недостающее образование, базы вакансий и соискателей.

МАСШТАБИРУЕМОСТЬ заключается в реализации концепции централизованной базы аудита компетенций персонала, в соответствии с которой будут реализованы протоколы (API и др.), которые дадут всем заинтересованным (предприятиям, образовательным учреждениям, разработчикам ПО, интернет площадкам и тд.) возможность интеграции функционала портала, всей базы тестов, конструктора тестов с возможностью оценки их соответствия профстандартам и качества профсообществом, в свою систему.



ДЕЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ заключается в распределенной сети пополнения базы за счет участников профсообществ, образовательных учреждений, ведущих компаний страны.

ЕДИНАЯ БАЗА РЕЗЮМЕ РАБОТАЮЩЕГО НАСЕЛЕНИЯ с возможностью её интеграции в любой заинтересованный портал (rabota.ru, hh.ru и др.).

- Система даст инструменты для создания качественного резюме на основе интуитивного взаимодействия с соискателем, предвещая уровень его компетенций и предлагая выбрать те, которыми он обладает с подтверждением их актуальности и действительности.
- В перспективе сервис поможет создать условия для развития концепции электронного документооборота, в частности **ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ** с возможностью взаимодействия с порталом Госуслуг через который сотрудник будет видеть трудоустроен ли он официально, а также это создаст систему аналитики и мониторинга занятости в стране.
- В рамках развития национальной системы компетенций и квалификаций поможет **ВЫВЕСТИ ИЗ «ТЕНЕВОГО СЕКТОРА» РЫНОК ТРУДА** (заниженные зарплаты и не официальное трудоустройство) и даст инструменты знания для работодателей об истинных местах прошлой работы, должности и стажа потенциального сотрудника, исключит найм неквалифицированных кадров.

В рамках единой информационной базы сервис **РЕШАЕТ ПРОБЛЕМУ ТРУДОУСТРОЙСТВА** среди населения, потенциальные сотрудники смогут найти работодателя.

С помощью авторизации на портале Госуслуг при волеизъявлении потенциальных сотрудников работодатель сможет получить доступ к базе профессионально созданных резюме в соответствии с профстандартами и подтвержденными документами об уровнях квалификаций.

В рамках «**АТЛАСА НОВЫХ ПРОФЕССИЙ**» создаст возможность работодателям сообщать широким массам и образовательным учреждениям о будущих востребованных компетенциях на годы вперед в соответствии с стратегическими планами компаний.

Сервис поможет **РАЗВИТИЮ НОВЫХ МОДЕЛЕЙ КООРДИНАЦИИ ОБЩЕСТВА**, в частности используя **репутационную модель, путем трансляции ценностей и оценки заслуг**. Даст возможность добровольного рейтингования всего персонала России по теоретической составляющей на основе успешности прохождения профтестов, для рассмотрения возможности участия в Национальном чемпионате рабочих профессий «**WORLD SKILLS**» и создания аналога или интеграции в «WorldSkills» для «НЕ» рабочих профессий.

АРХИТЕКТУРА



МОДУЛЬНОСТЬ СИСТЕМЫ

Модуль траектория развития

- Автоматизированный инструмент планирования карьеры, включающий:
 - аудит текущего уровня компетенций
 - составление персонализированного списка мер направленных на повышение уровня квалификации
 - базу образовательных продуктов с фильтрами оценки
 - местонахождения
 - профессионализма
 - стоимости
 - отзывов
 - и тд.

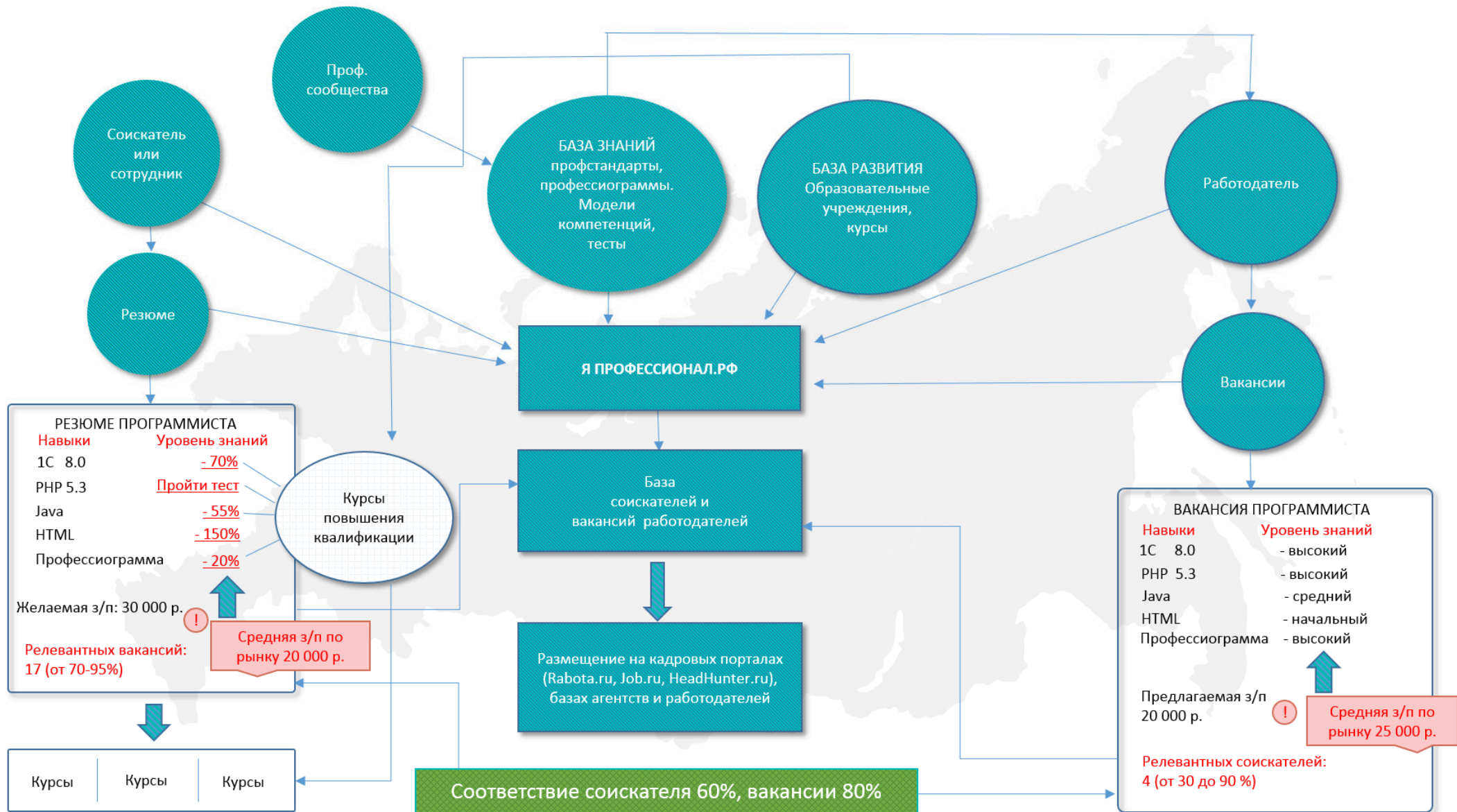


Модуль трудоустройство и кадры

- Соискателям
 - Интеллектуальная генерация резюме
 - Размещение в базе данных кадровых порталов, агентств; работодателей
 - Автоматизированный поиск соответствия вакансиям
- Работодателям
 - Интеллектуальная генерация вакансии на основе профстандартов и тд.
 - Оценка рыночного уровня зарплаты носителя необходимых компетенций
 - Автоматизированный поиск носителя в соответствии вакансией,

Модуль аудит

- Программный комплекс аудита уровня современности и качества компетенций и квалификаций персонала
- Автоматизировано-персонализированное информирование о требованиях законодательства в соответствии с занимаемой должностью, выпускаемой продукцией и проч.



ТЕКУЩАЯ СТАДИЯ ПРОЕКТА



- ❖ Создан навигационный реестр более 8000 образовательных учреждений страны с возможностью поиска местонахождения, преподаваемых дисциплин и тд.
- ❖ Создан банк системных профиограмм, моделей компетенций и инструментов оценки (тестов).
- ❖ Интегрируются в систему нормы права, правила, стандарты и законодательство, инструкции, разъяснения, база классификаторов, профстандартов и тд.
- ❖ Реализуется функционал конструктора и оценки тестов
- ❖ Реализуется конструктор резюме и вакансий
 - > 100 000 интеллектуальных подсказок в составлении резюме
 - > 50 шаблонов резюме
 - > 1000 сайтов для размещения резюме и вакансий,
 - > 2500 кадровых агентств
 - > 1 100 000 работодателей в базе доступа
- ❖ Реализуется функционал анализа и подтверждения соответствия уровня компетенций и квалификаций данных из резюме и требований вакансии, соответствия их профстандартам.
- ❖ Разрабатывается API и осуществляется интеграция со специализированным ПО:
 - LMS - Learning Management System (система управления обучением);
 - CMS - Course Management System (система управления курсами);
 - LCMS - Learning Content Management System (система управления учебным материалом);
 - MLE - Managed Learning Environment (оболочка для управления обучением);
 - LSS - Learning Support System (система поддержки обучения);
 - LP - Learning Platform (образовательная платформа);
 - VLE - Virtual Learning Environments (виртуальные среды обучения).
- ❖ Разработан сайт www.ЯПРОФЕССИОНАЛ.РФ
- ❖ Разрабатываются облачная и мобильная версия системы
- ❖ Приобретен офис и транспортные средства
- ❖ Нанят персонал

ЦЕЛЬ ОБРАЩЕНИЯ В АСИ



1. Методологическая поддержка
2. Необходима информационная поддержка АСИ для вовлечения в разработку системы:
 - ведущих университетов; исследовательских центров;
 - крупных деловых объединений страны; институтов развития, экспертных и профессиональных сообществ;
 - заинтересованных министерств;
 - динамично развивающихся компаний, которые готовы впитывать новые разработки;
 - творческих команд.
3. Преодоление административных и бюрократических барьеров
4. ФОРСАЙТ-ФЛОТ

КОМАНДА ЛИДЕРОВ ПРОЕКТА



Инициатор проекта	Короткова Мария
Стратегическое планирование	Коротков Владимир
Руководитель отдела разработки	Быков Александр
Руководитель отдела внедрения	Рыбкин Сергей
Руководитель отдела поисковой оптимизации	Шиманский Максим
Главный бухгалтер	Плотникова Наталья